

LEITUNG BAU&TECHNIK (M/W/D)

STARNBERG

Die Starnberger Kliniken GmbH ist ein Verbund aus vier Kliniken und sechs weiteren Einrichtungen und verfolgt unter dem Leitsatz „Im Verbund stark“ das Ziel, eine leistungsfähige Gesundheitsversorgung im Landkreis Starnberg und darüber hinaus sicherzustellen. Als Tochtergesellschaft des Landkreises Starnberg beschäftigt die Holding über 2.000 Mitarbeitende an mehreren Standorten. Die Abteilung Technik und Bau der Starnberger Kliniken GmbH ist für die technische Infrastruktur und die bauliche Entwicklung aller Einrichtungen des Klinikverbunds verantwortlich. Die Abteilung ist den Zentralen Diensten der Starnberger Kliniken zugeordnet und umfasst rund 30 Vollkräfte. Perspektivisch ist die Errichtung eines zentralen Klinikneubaus geplant.

IHRE AUFGABEN

- Führung und Weiterentwicklung der Abteilung Technik und Bau
- Verantwortung für das Facility Management aller Konzerneinrichtungen und Personalwohngebäude
- Sicherstellung des Betriebs, der Instandhaltung und Wartung aller technischen Anlagen
- Planung und Umsetzung von Bauprojekten inklusive Projektsteuerung und Bauherrenvertretung sowie die Durchführung von Vergabeverfahren im Konzern, nach den Regeln des AHO und HOAI
- Verantwortung für Kostenmanagement, Budgetplanung und -kontrolle im Verantwortungsbereich
- Sicherstellung der Einhaltung aller gesetzlichen, sicherheitsrelevanten und technischen Vorschriften

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Krankenhausbetriebstechnik, Versorgungstechnik, Gebäudetechnik, Elektrotechnik oder eine vergleichbare technische Qualifikation
- Mehrjährige Leitungserfahrung im technischen Bereich, idealerweise im Krankenhaus- oder Gesundheitswesen
- Umfassende Erfahrung im Projektmanagement einschließlich Planung, Steuerung und Umsetzung komplexer technischer Bau- und Sanierungsprojekte
- Ausgeprägte Fähigkeit, strategisch und unternehmerisch zu denken sowie nachhaltige, zukunftsorientierte Konzepte für den technischen Betrieb und die infrastrukturelle Weiterentwicklung des Klinikums zu entwickeln und erfolgreich umzusetzen
- Hohes Maß an Empathie, Einfühlungsvermögen, sozialer Sensibilität und Flexibilität im Umgang mit einer Vielzahl interner und externer Ansprechpartner, wie z.B. ärztliches und pflegerisches Personal, Verwaltung oder externe Dienstleister

GEBOTEN WIRD

Eine fachlich anspruchsvolle und auf Dauer ausgelegte Aufgabe, die mit den erforderlichen Gestaltungs- und Entscheidungsspielräumen ausgestattet ist sowie eine enge, kollegiale und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

IHR ANSPRECHPARTNER

Für den Auswahlprozess haben wir die Personalberatung Köhn & Kollegen beauftragt. Mona Kneipp (mona.kneipp@koehnungkollegen.de; 0162 8583490) steht Ihnen gerne für weitere Informationen zur Verfügung.