

LEITER PERSONALENTWICKLUNG (M/W/D)

DIAKONIE MÜNCHEN UND OBERBAYERN - INNERE MISSION MÜNCHEN E.V.

Die Diakonie München und Oberbayern - Innere Mission München e.V. ist ein diakonisches Sozialunternehmen und seit mehr als 135 Jahren für Menschen, die Hilfe benötigen, aktiv. Sie hat sich zu dem drittgrößten diakonischen Träger in Bayern und einem breit gefächerten Diakonie-Unternehmen entwickelt, das Hilfe in nahezu allen Lebenssituationen und sozialen Bereichen anbietet: von Kindertagesstätten bis zu Altenpflegeheimen, von Beratung für Flüchtlinge bis zur Straffälligenhilfe, vom Erziehungsbeistand bis zur sozialpsychiatrischen Tagesstätte, von der Armutsbekämpfung bis zu Beschäftigungsprojekten. Insgesamt sind etwa 5.000 Mitarbeitende und 2.500 Ehrenamtliche in rund 300 Einrichtungen tätig.

IHRE AUFGABEN

- Steuerung der gesamten Personalentwicklung im Bereich Führungskräfteentwicklung für das Unternehmen
- Einführung eines modernen, innovativen Personalentwicklungskonzepts, Umsetzung mit geeigneten Instrumenten und Maßnahmen sowie Sicherstellung des Erfolges
- Entwicklung moderner, digitaler und bedarfsgerechter Lernformate (z.B. Blended-Learning-Konzepte, Trainings, Coachings, kollegiale Fallberatung) inklusive Prozesse zur Transfersicherung
- Weiterentwicklung und Durchführung von Mitarbeiterjahresgesprächsrunden sowie regelmäßigen Feedbackgesprächen
- Beratung von Führungskräften bei Fragen zur Personalentwicklung, z.B. Mitarbeiterführung, Qualifizierung von Fach- und Führungskräften, Laufbahnplanung sowie konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Vorstand sowie mit den Mitarbeitenden im Unternehmen
- Unterstützung, Beratung und Begleitung von Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprojekten auf Unternehmensebene

IHR PROFIL

- Abgeschlossene akademische Ausbildung im Bereich Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal, Arbeits- und Organisationspsychologie oder einer ähnlichen Fachrichtung
- Ausgewiesene Führungserfahrung im Bereich Personalentwicklung, idealerweise innerhalb eines Sozialunternehmens
- Umfangreiche Kenntnisse in der Begleitung von Veränderungsprozessen/-projekten sowie Erfahrungen in der Konzeption und Implementierung innovativer Personalentwicklungsinstrumente
- Verankerung im christlichen Wertesystem sowie eindeutige Vertretung der Werte

GEBOTEN WIRD

eine fachlich anspruchsvolle und auf Dauer ausgelegte Führungsaufgabe, die mit den erforderlichen Gestaltungs- und Entscheidungsspielräumen ausgestattet ist, sowie diverse attraktive Vergünstigungen durch den Arbeitgeber bietet.

IHR ANSPRECHPARTNER

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte richten Sie Ihre E-Mail an: cb@koehnungkollegen.de
Bei Fragen hilft Ihnen Frau Brückner gerne unter der 089 417766-285 weiter.